



POLITICA INTEGRATA QUALITA', RESPONSABILITÀ SOCIALE E SALUTE E SICUREZZA

UNIGUM opera da oltre 50 anni nella distribuzione all'ingrosso e vendita al dettaglio di articoli tecnici ed industriali, tubi, semilavorati e prodotti finiti in elastomeri e plastomeri, dispositivi di protezione individuale.

La dinamica del mercato spinge **UNIGUM** ad adattare la propria organizzazione ad una gestione aziendale focalizzata sulla soddisfazione del Cliente, sul miglioramento del proprio rapporto con i lavoratori e tutti gli altri stakeholders dell'Azienda e sulla prevenzione delle lesioni e malattie professionali, oltre che sull'ottimizzazione delle proprie risorse per migliorare l'efficienza aziendale. Per tale motivo UNIGUM ha deciso di implementare al suo interno un Sistema di Gestione Integrato Qualità-Responsabilità Sociale e Sicurezza, volto al miglioramento continuo, conforme alle norme di riferimento per la certificazione.

Per questo la Direzione definisce gli obiettivi che intende raggiungere, i metodi per la misura degli stessi, le necessità in termini di risorse. Tali obiettivi sono definiti relativamente a:

- Livello di soddisfazione del Cliente
- Grado di efficienza dei processi operativi costituenti il Sistema di Gestione Integrato e sul possibile miglioramento
- Misura delle prestazioni dei Fornitori
- La conformità legislativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e agli altri requisiti che l'organizzazione decida di sottoscrivere
- Prevenzione dei rischi negli ambiti della gestione del magazzino, della logistica commerciale e di tutte le attività svolte da o per conto dell'Azienda
- Ottimizzazione dell'impiego delle risorse in generale ed in particolare per quelle umane, sui percorsi di crescita professionale e miglioramento del microclima aziendale
- Crescita dell'immagine di UNIGUM sul mercato
- Crescita del mercato in termini di aree territoriali, prodotti e volumi, in cui UNIGUM opera o intende operare.

Inoltre la Direzione di UNIGUM si impegna, a:

- garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto dei requisiti dello standard SA8000:2008 e delle leggi nazionali vigenti ed applicabili al proprio settore di attività, ivi inclusi il D.Lgs. 81/2008 relativo alla sicurezza sul posto di lavoro, nonché alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali ed alle loro interpretazioni (norme ILO);
- operare con metodi e sistemi che favoriscano lo sviluppo di un ambiente di lavoro socialmente responsabile e la crescita professionale di tutti i lavoratori, nel rispetto delle leggi locali e internazionali e dei diritti umani (ONU);
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione, e assicurare che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività;
- rendere la politica disponibile alle parti interessate;
- mettere a punto un efficiente ed efficace sistema di motivazione, coinvolgimento e sviluppo della professionalità del PERSONALE al fine di garantirne il benessere, la sicurezza e salute sul lavoro e il rispetto dei diritti.

La Direzione organizza incontri per illustrare, far comprendere ed rendere consapevoli tutti i livelli organizzativi dell'azienda e a tutte le persone che lavorano sotto il suo controllo la Politica Integrata e gli obiettivi da raggiungere; inoltre si propone di riverificare ogni anno, in sede di Riesame di Direzione, la validità della presente Politica e di renderla disponibile e accessibile a tutto il personale, mediante affissione in bacheca aziendale, e a tutte le parti interessate mediante pubblicazione sul sito internet.

Data

15/03/2010

La Direzione